



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 400 della seduta del 10-08-2017.

Oggetto: Piano della performance 2017/2019 – approvazione rimodulazione obiettivi anno 2017

Presidente o Assessore/i Proponente/i: _____ (timbro e firma) f.to Prof. Antonio Viscomi

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Ennio Antonio Apicella (timbro e firma) f.to Dott. Bruno Zito

Dirigente/i Settore/i: f.to Dott.ssa Eugenia Montilla (timbro e firma) f.to Dott.ssa Giovanna La Terra

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

		Giunta	Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente		X
3	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
4	Antonietta RIZZO	Componente	X	
5	Federica ROCCISANO	Componente	X	
6	Francesco ROSSI	Componente		X
7	Francesco RUSSO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n.4 pagine compreso il frontespizio e di n. 4 allegati.

Si conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

f.to Dott. Filippo De Cello

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI E RICHIAMATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- la legge regionale 13 maggio 1996 n. 7;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, il quale ha introdotto, al Titolo II, il sistema di “misurazione, valutazione e trasparenza della performance” per le amministrazioni pubbliche;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, recante “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”, con la quale la Regione Calabria ha adeguato il proprio ordinamento alle disposizioni ed ai principi di cui al predetto decreto legislativo n. 150/2009;
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, s.m.i. di attuazione della cennata l. r. n. 3/2012;
- la DGR nr. 19 del 31.01.2017 “Piano triennale per la prevenzione della corruzione” - Aggiornamento 2017/ 2019.

PREMESSO CHE:

- con D.G.R. n. 18 del 31.01.2017 è stato approvato il Piano della performance 2017/ 2019;
- con il documento di monitoraggio di avvio del Ciclo della performance anno 2017, approvato in data 20.04.2017 l’OIV, al par. 3.4.4 ,(Tempistica e modalità di adozione del piano ed eventuale rimodulazione) dà atto del miglioramento dei tempi di approvazione del Piano consentendo una verifica infrannuale dello stato di attuazione degli obiettivi al fine di responsabilizzare le strutture preposte nell’attivazione di misure correttive e di interventi rimodulativi in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e non controllabili con la capacità manageriale dei dirigenti preposti;
- successivamente con nota prot. Nr. 221148 del 04.07.2017 il Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, Controlli - Settore Controllo di Gestione ha avviato una verifica degli obiettivi operativi anno 2017, ai fini di una eventuale rimodulazione;
- in questa fase sono pervenute al Settore Controllo di Gestione numerose richieste di rimodulazione da parte dei dipartimenti, oggetto di verifica tecnico- metodologica, alla luce della quale sono risultate ammesse, in ossequio alle regole metodologiche vigenti, le seguenti richieste di rimodulazione degli obiettivi operativi:
 - o Dipartimento Presidenza “Settore Agenda digitale e coordinamento sistemi informatici”, Settore “Legalità e sicurezza”;
 - o Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, Controlli- Settore Controllo di gestione, Supporto OIV- RPC. - Rt;
 - o Dipartimento Bilancio, Patrimonio e Finanze- Settore “Rendiconto generale, conto consolidato”, Settore “Affari generali, giuridici ed economici, certificazione crediti, fatturazione economica”, Settore “Ragioneria generale, gestione spesa, gestione contabilità finanziaria, economica, analitica della parte spesa, Cpt, autorità e certificazione”;
 - o Dipartimento Programmazione – Settore “Coordinamento e supporto piani azione e progetti strategici”
 - o Dipartimento LL.PP.- Settore “Infrastrutture di trasporto”, Settore “Opere pubbliche a titolarità regionale ed edilizia sanitaria”;

- Dipartimento sviluppo economico - Settore “Attività economiche ed incentivi alle imprese”, Settore “Infrastrutture produttive ed enti locali”, Settore “Attuazione misure FSE dipartimentali”;
- Dipartimento Turismo- Settore “Ricettività alberghiera ed extralberghiera”;
- Dipartimento Ambiente- Settore “Centro cartografico regionale, QTRP, aree interne, contratto di fiume, osservatorio delle trasformazioni”.
- Il Dipartimento Segretariato Generale - Settore Controllo Strategico - ha provveduto ad effettuare l’analisi preliminare delle seguenti variabili:
 - Esame delle osservazioni OIV al Piano della performance 2017-2019;
 - Esame degli eventi che potrebbero aver inciso in modo significativo sulle strategie regionali (modifiche normative, variazione delle risorse finanziarie, eventi straordinari e imprevedibili, modifiche delle competenze e delle responsabilità);
 - Verifica della misurabilità degli indicatori d’impatto di fonte centralizzata, anche sulla scorta dei risultati della Relazione sulla performance 2016.
- sulla base di tale analisi, il Settore Controllo strategico ha predisposto apposite schede di verifica per la rilevazione dei dati afferenti agli obiettivi strategici condivise dai Dipartimenti in sede di riunione dei tavoli tematici appositamente convocati. In seguito alla verifica tecnico-metodologica ed alle risultanze dei Tavoli tematici sono stati rimodulati i seguenti obiettivi strategici:
 - Area 1 “Verso una Regione Normale: efficienza interna, trasparenza e rapporto con i cittadini”: Obiettivi strategici 1.3, 1.4
 - Area 2 “Il benessere dei Cittadini: i diritti fondamentali della persona”: Obiettivi strategici 2.1, 2.4
 - Area 3 “Calabrimpresa - il rilancio dell’economia calabrese tra settori cardine ed internazionalizzazione”: Obiettivo strategico 3.3
 - Area 4 “Innovazione e ricerca per lo sviluppo del territorio”: Obiettivi strategici 4.1, 4.3
 - Area 5 “Nodi da stringere-Riqualficazione infrastrutturale del territorio”: Obiettivo strategico 5.1
 - Area 6 “Gravità Zero -Superare lo stato di emergenza nella gestione dei cambiamenti climatici e delle risorse naturali”: Obiettivi strategici 6.2, 6.3, 6.4.

CONSIDERATO altresì:

- che con DGR n. 283 del 30.06.2017 veniva deliberato di dare indirizzo al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane (punto 4) “ *in sede di rimodulazione del Piano della Performance, 2017/2019 di attribuire a tutti i Dirigenti di Settore dei Dipartimenti e Strutture regionali l’obiettivo operativo relativo all’esecuzione degli adempimenti di cui alla presente deliberazione*”;
- che, tuttavia tale obiettivo non può essere attribuito in sede di rimodulazione infrannuale alla luce della vigente metodologia sul funzionamento del Ciclo della Performance e che, di conseguenza, sarà valutato in sede redazione del Piano della Performance 2018/2020;
- che, di conseguenza, si rende necessario revocar il punto 4 del dispositivo della deliberazione di Giunta regionale 283/2017;

VISTI gli allegati alla presente deliberazione, Allegato n.1, n. 2, Allegato n. 4 e Allegato n. 5 costituenti la rimodulazione del Piano della performance 2017-2019, Piano Strategico ed Operativo annuale – Obiettivi strategici ed operativi per l’anno 2017;

RITENUTO di procedere a rimodulare i target degli obiettivi strategici, nonché gli indicatori d’impatto ed operativi del Piano della *performance* 2017, limitatamente ai Settori ricompresi nei sopra citati Dipartimenti regionali;

PRESO ATTO

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale.

SU PROPOSTA congiunta del Presidente e del Vice Presidente della Giunta Regionale e Assessore alle Politiche del personale, a voti unanimi,

DELIBERA

Per le ragioni esposte, da intendersi interamente richiamate e recepite:

1. **DI APPROVARE** a modifica ed integrazione della D.G.R. n. 18 del 31.1.2017 la rimodulazione dell'Allegato 1, contenente gli obiettivi strategici per gli anni 2017-2019, e degli Allegati 2, 4 e 5 al Piano della performance 2017/2019, contenente gli obiettivi operativi per l'anno 2017, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI REVOCARE** il punto 4 della deliberazione. n. 283 del 30.06.2017;;
3. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti generali e ai Dirigenti di settore l'attuazione del Piano della performance così rimodulato;
4. **DI DISPORRE** la notifica della presente deliberazione ai Dipartimenti regionali e la sua pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, nell'apposita pagina della sezione "Amministrazione Trasparente", a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Avv. Ennio Antonio Apicella

IL PRESIDENTE
f.to On. Mario Gerardo Oliverio

Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:
Il Verbalizzante

Si attesta che copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data 2 NOV 2017 al Dipartimento/i interessato/i al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto